

Contribuez à façonner l'avenir du Manitoba Chamber Orchestra

Le Manitoba Chamber Orchestra (MCO) est l'un des principaux orchestres de chambre du Canada, reconnu pour son excellence artistique, sa programmation innovante et son impact important dans la communauté. Basé à Winnipeg, le MCO crée des expériences musicales exceptionnelles qui favorisent la connexion, la créativité et le sentiment d'appartenance.

Le MCO invite des candidatures de personnes souhaitant se joindre à son conseil d'administration. Il s'agit d'une occasion de contribuer à la gouvernance et à l'orientation future d'un organisme artistique dynamique à un moment important dans son développement.

À propos du conseil d'administration

Le conseil d'administration du MCO, composé de 13 membres, veille à la réalisation de sa mission par le biais d'une gestion responsable et transparente, fondée sur un leadership solide et une orientation stratégique claire. Les membres du conseil d'administration jouent un rôle essentiel dans les domaines suivants :

- La gouvernance et la surveillance des politiques
- La planification stratégique et le développement organisationnel
- La gestion des finances et des risques
- La levée de fonds et l'engagement communautaire

Les membres du conseil d'administration agissent comme ambassadeurs du MCO, contribuant à sa visibilité, à sa pérennité et à son rayonnement dans la communauté.

Les responsabilités des membres du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration sont bénévoles et non rémunérés. En moyenne les membres du conseil dédient 3 à 5 heures par mois au MCO selon leur implication au sein des comités et les priorités saisonnières. Il est entendu que les membres du conseil s'engagent à :

- Assister et participer activement aux réunions du conseil d'administration (environ 8 réunions par année)
- Siéger à au moins un comité du conseil
- Contribuer aux discussions stratégiques et partager leur expertise

- Appuyer les activités de la levée de fonds y compris la mobilisation des donateurs et des commanditaires
- Assister dans la mesure du possible, aux concerts, événements et activités communautaires

Priorités de recrutement

Le MCO recherche particulièrement des personnes ayant de l'expérience en leadership ou en gouvernance, en levée de fonds et en philanthropie, ainsi que des réseaux solides dans la communauté ou dans le milieu des affaires.

D'autres domaines d'intérêt comprennent les ressources humaines, le marketing et les communications, ainsi que le leadership en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité.

Diversité et inclusion

Le MCO s'engage à constituer un conseil d'administration qui reflète la diversité de la communauté qu'il sert. Nous encourageons fortement les candidatures de personnes ayant des parcours et des expériences variés, notamment :

- Les personnes autochtones, noires et de couleur
- Les personnes handicapées
- Les membres de la communauté 2SLGBTQIA+
- Les personnes issues de milieux culturels, socioéconomiques et professionnels diversifiés
- Les leaders émergents et en milieu de carrière, ainsi que les professionnels expérimentés

Profil recherché

Nous invitons les personnes passionnées par les arts, la culture et l'impact communautaire à soumettre leur candidature. Une expérience préalable au sein d'un conseil d'administration constitue un atout, mais n'est pas requise. Le MCO s'engage à soutenir les nouveaux membres de son conseil d'administration grâce à un processus d'accueil et de mentorat.

Processus de candidature

Pour manifester votre intérêt, veuillez soumettre une brève lettre présentant votre parcours et votre motivation, accompagnée d'un curriculum vitæ.

Les candidatures doivent être envoyées à **board@themco.ca** au plus tard le **15 juin 2026**.

Le MCO souhaite constituer un conseil qui répond à ses priorités stratégiques actuelles et à l'évolution de ses besoins. Par conséquent, il se peut que toutes les candidatures qualifiées ne soient pas retenues lors d'un même cycle. Les candidatures pourront être conservées pour de futures occasions.

Veillez communiquer avec nous si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour soumettre votre candidature.

Processus de sélection et échéancier

- Juin – Examen des candidatures par le comité de gouvernance
- Août – Présélection et rencontres avec les candidats les candidates retenus
- Novembre – Présentation d'une liste de candidats et de candidates au conseil d'administration
- Décembre – Élection de nouveaux membres au conseil d'administration lors de l'assemblée générale annuelle

À propos du Manitoba Chamber Orchestra

Le Manitoba Chamber Orchestra (MCO) est un organisme artistique et culturel basé à Winnipeg, engagé à repenser continuellement l'expérience de l'orchestre de chambre grâce à une programmation audacieuse, des collaborations transformatrices et un engagement profond au sein de la communauté. Ancré dans une tradition orchestrale en constante évolution, le MCO soutient les artistes et compositeurs canadiens, met de l'avant des voix diverses et crée des liens significatifs entre les publics et la musique. Le MCO est un organisme de bienfaisance enregistré au Canada.

Pour en savoir plus sur le MCO : themco.ca